

**WE BUILD CAREERS &
DEVELOP COMPANIES.**



Manager Payroll / Compensation & Benefits (M/W/D)

Unser Mandant mit Sitz südlich von Stuttgart, ist Teil einer renommierten internationalen Unternehmensgruppe und bietet ein umfassendes Portfolio an hochwertiger Automatisierungs- und Elektrotechnik für verschiedene Industrieanwendungen an. Der erfolgreiche Mittelständler überzeugt seine Kunden mit durchdachten und leistungsfähigen Technologien und steht für Innovation und stetiger Veränderungsbereitschaft am Markt.

Im Zuge der mittel- bis langfristigen Entwicklung des Unternehmens, wird eine fachlich und menschlich überzeugende Persönlichkeit gesucht.

IHRE AUFGABEN

- Sicherstellung einer fehlerfreien, gesetzeskonformen und termingerechten Lohn- und Gehaltsabrechnung für die DACH-Region sowie für weitere Länder in der EMEA Region
- Disziplinare und fachliche Führung des kleinen Teams im Bereich Payroll
- Verantwortung für alle lohnrelevanten Prozesse in der Lohn- und Gehaltsabrechnung und in Bezug auf die betriebliche Altersvorsorge
- Management, Optimierung und Kontrolle aller Lohn- und Gehaltsabrechnungsprozesse sowie angrenzender Themenstellungen wie Zeiterfassung und HRIS-Projekte
- Verantwortung für die Zeitwirtschaft, Bescheinigungs- und Meldewesen
- Verantwortung für alle lohnbezogenen HR-Projekte
- Zentraler Ansprechpartner für externe Dienstleister, Betriebsprüfer und Behörden sowie internen Schnittstellen sowohl in allen Fragen der Entgeltabrechnung
- Sicherstellen, dass aktuelle und wettbewerbsfähige Vergütungs- und Sozialleistungsprozesse und -praktiken vorhanden sind und den geschäftlichen wie auch gesetzlichen Anforderungen entsprechen
- Analyse des Personalbestands, der Personalfuktuation und der Personalstatistiken für die Geschäftsleitung
- Vorbereitung und Konsolidierung regionaler HR-Updates und Berichte für das Management

IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalwesen oder abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und relevanter Zusatzausbildung
- Fundierte Kenntnisse der Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie im Lohnsteuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht
- Mehrjährige relevante Berufserfahrung im Bereich Entgeltabrechnung / Compensation & Benefits
- Erfahrung in der Entwicklung und Optimierung von Vergütungssystemen und -strukturen
- Fundierte Kenntnis des Tarifvertrages der IG Metall idealerweise der Region Baden-Württemberg / Nord Baden
- Idealerweise erste Führungserfahrung
- Organisationsgeschick, sowie eine sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise
- Überzeugendes Auftreten und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit gegenüber verschiedenen internen und externen Schnittstellen
- Hohe Serviceorientierung und Hands-on Mentalität
- Hohe Umsetzungsstärke, Prozessorientierung und Lösungs- und Ergebnisorientierung
- Fundierte SAP-Kenntnisse im Bereich Entgeltabrechnung und MS Office Kenntnisse (Word, Excel, PowerPoint)
- Fließende Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir freuen uns auf die Zusendung Ihres aussagekräftigen Profils unter Angabe Ihres frühestmöglichen Startdatums sowie der **Referenznummer B3576**.

Alexander Bürkle | Telefon: +49 711 310584-40 | E-Mail: buerkle@division-one.com

Unsere **Datenschutzhinweise** finden Sie unter https://www.division-one.com/public/d1_Datenschutzhinweis.pdf.

Indem Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen (Executive Summary, CV, Zeugnisse etc.) zusenden, stimmen Sie diesen zu.

Bitte beachten Sie, dass aus Sicherheitsgründen nur Dokumente im **PDF- und DOCX-Format** akzeptiert werden.