

**WE CREATE CAREERS
& DEVELOP COMPANIES**



HR Country Director Germany (M/W/D)

Ihr potenzieller Arbeitgeber ist ein japanisches Unternehmen und weltweitführender Hersteller von Klebebändern, Folien und isolierendes Füllmaterial für spezielle Anwendungen in der chemischen Industrie. Hierbei bedient der Konzern seit über 100 Jahren eine Vielzahl von Bereichen wie Elektronik, Automobile, Haushaltswaren, Hygieneartikel und Medizin, Verpackung, Dichtungsmaterialien, Oberflächenschutzfolien, der Infrastrukturindustrie und viele mehr. Am Standort Gronau mit rund 700 Mitarbeitenden werden Folien und folienbasierte Produkte produziert. Als HR Country Director Germany (m/w/d) sind Sie gemeinsam mit dem HR-Team verantwortlich, die HR-Transformation im Unternehmen voranzutreiben.

Standort: Gronau

Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

IHRE AUFGABEN

- Umsetzung und Verwaltung der HR-Strategie, -Prozesse und -Aktivitäten im Einklang mit der globalen Unternehmens- und Geschäftsbereichsstrategie mit Berichtslinie an den EMEA HR Director
- Führung und Entwicklung der disziplinarisch und fachlich unterstellten MitarbeiterInnen
- Weiterentwicklung und Optimierung von Employer Branding, Rekrutierung und Onboarding
- Förderung des Talentmanagements sowie Personalentwicklungsmaßnahmen
- Beratung und Unterstützung des Managements und der Abteilungen in Personalangelegenheiten
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie Einhaltung und Vertretung des Arbeitsrechts
- Reporting an das Management und Bereitstellung von Entscheidungshilfen durch HR-Kennzahlen
- Zuständigkeit für Vergütungs- und Sozialleistungen sowie der HR-Systemen
- Förderung eines anregenden und positiven Arbeitsumfelds und Entwicklung einer Kultur der Vielfalt, Gleichberechtigung und Einbeziehung innerhalb des Unternehmens.
- Fachlicher Austausch in Sachen HR mit zwei weiteren Standorten

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder wirtschaftsjuristisches Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder vergleichbar
- Langjährige Berufserfahrung in einem produzierenden globalen Handels- oder Industrieunternehmen mit konzernähnlichen Strukturen
- Gute Kenntnisse in den Bereichen Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Erfahrener HR-Generalist mit modernen HR-Tools
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und Problemlösungskompetenz
- Führungskompetenz, Teamfähigkeit und ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Englische-Kenntnisse in Wort und Schrift

Wir freuen uns auf die Zusendung Ihres aussagekräftigen Profils unter Angabe Ihres frühestmöglichen Startdatums sowie der **Referenznummer B4316**.

Mara Saur | Telefon: +49 711 310584-31 | E-Mail: saur@division-one.com

Unsere **Datenschutzhinweise** finden Sie unter https://www.division-one.com/public/d1_Datenschutzhinweis.pdf.

Indem Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen (Executive Summary, CV, Zeugnisse etc.) zusenden, stimmen Sie diesen zu.

Bitte beachten Sie, dass aus Sicherheitsgründen nur Dokumente im **PDF- und DOCX-Format** akzeptiert werden.