

# WE CREATE CAREERS & DEVELOP COMPANIES



## Abteilungsleitung Compensation & Benefits (M/W/D)

Das Unternehmen ist Weltmarktführer im Bereich motorbetriebener Geräte sowohl für Privatanwender als auch für Unternehmen. Mit einer internationalen Präsenz in über 150 Ländern bietet unser Mandant seinen Kunden einzigartige Lösungen in verschiedenen Leistungsbereichen. Basierend auf einer knapp 100-jährigen Firmenhistorie hat sich das Unternehmen durch einen hohen Innovationsgeist, nachhaltiges Handeln und einer herausragenden Qualität einen Namen gemacht. Nun haben Sie die Möglichkeit strategisch wegweisende Impulse zu setzen und die globale Verantwortung für das Center of Expertise Compensation and Benefits zu übernehmen.

**Standort:** Region Stuttgart **Beginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### IHRE AUFGABEN

- Disziplinarische und fachliche Leitung des global verantwortlichen Center of Expertise Compensation and Benefits
- Führung und Weiterentwicklung der Abteilung und der zugehörigen Mitarbeiter
- Ausgestaltung und Implementierung von nachhaltigen Lösungen für alle HR-Grundsatzfragen - national und in der Gruppe
- Entwicklung von HR-Richtlinien und Instrumenten für Vergütung und Beschäftigungsbedingungen
- Weiterentwicklung des personalpolitischen Ordnungsrahmens, z. B. Titel, Hierarchien, Job-Familien
- Gestaltung, Implementierung und Betreuung moderner, wettbewerbsfähiger und marktorientierter Modelle und Konzepte für Vergütung und Nebenleistungen
- Durchführen von Vergütungsanalysen und Benchmarks
- Zentraler Ansprechpartner für HR-Funktionen, andere Fachbereiche und Betriebsrat
- Steuerung und Leitung von Projekten zur Weiterentwicklung der Compensation and Benefits
- Vertretung der Themen vor Entscheidungsgremien und ggf. gegenüber den Mitbestimmungsorganen

### IHR PROFIL

- Umfassende mehrjährige Berufserfahrung in einem Industrieunternehmen mit vergleichbaren Aufgaben
- Erfahrung in der Führung und modernes Leadership-Verständnis
- Erfolgreiche Projektleitung und -steuerung zu Compensation and Benefits im internationalen Kontext
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Vorstand/Geschäftsführung sowie den Gremien der Mitbestimmung
- Kenntnisse des Tarifvertrags Metall- & Elektro sind von Vorteil
- Analytische und konzeptionelle Stärken
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten
- Erfolgreich abgeschlossenes relevantes Studium

Wir freuen uns auf die Zusendung Ihres aussagekräftigen Profils unter Angabe Ihres frühestmöglichen Startdatums sowie der **Referenznummer B5294**.

**Lara Schuster** | Telefon: +49 711 310584-43 | E-Mail: [schuster@division-one.com](mailto:schuster@division-one.com)

Unsere **Datenschutzhinweise** finden Sie unter [https://www.division-one.com/public/d1\\_Datenschutzhinweis.pdf](https://www.division-one.com/public/d1_Datenschutzhinweis.pdf).

Indem Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen (Executive Summary, CV, Zeugnisse etc.) zusenden, stimmen Sie diesen zu.

Bitte beachten Sie, dass aus Sicherheitsgründen nur Dokumente im **PDF- und DOCX-Format** akzeptiert werden.