

WE CREATE CAREERS & DEVELOP COMPANIES



Geschäftsführer (M/W/D)

Für unseren Mandanten – ein etabliertes, wachstumsstarkes Unternehmen im Bereich des Sonderfahrzeugbaus – suchen wir im Rahmen einer Unternehmensakquisition einen Geschäftsführer (m/w/d) mit operativer und technischer Verantwortung im Raum Brandenburg. Wir suchen Sie als dynamische Führungskraft, die die Wachstumsstrategie sicherstellt und gleichzeitig operative Strukturen und Prozesse optimiert. Ziel der Rolle ist es, das Unternehmen in die nächste Entwicklungsphase zu führen.

Standort: Raum Brandenburg **Beginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt

IHRE AUFGABEN

- Übernahme der operativen und strategischen Führung mit Fokus auf Effizienzsteigerung, Prozessstabilität und zukunftsgerichteter Weiterentwicklung
- Analyse und Professionalisierung zentraler Geschäftsbereiche, insbesondere in Produktion, Logistik und kaufmännischer Steuerung
- Vorbereitung und Umsetzung der ERP-Einführung (SAP) zur Schaffung transparenter Steuerungs- und Controllingstrukturen
- Aufbau einer belastbaren Vertriebsorganisation und Entwicklung internationaler Geschäftsbeziehungen
- Führung eines erfahrenen, gewachsenen Teams in einem unternehmerisch geprägten Umfeld mit hoher Identifikation
- Gestaltung und Begleitung des kulturellen Übergangs von einer eigentümergeführten Struktur in die Einbindung in eine Konzernorganisation
- Enge Zusammenarbeit mit der Führungsebene der Unternehmensgruppe & Sicherstellung der erfolgreichen Integration

IHR PROFIL

- Mehrjährige Geschäftsführungs- oder Bereichsleitungserfahrung in industriellen Mittelstandsunternehmen
- Erfahrung in der Optimierung von Produktions- und Logistikprozessen, mit Fokus auf Effizienz, Qualität und Kostenbewusstsein
- Tiefe technische Expertise, idealerweise im Bereich gepanzerte Fahrzeuge, Schweißtechnik oder vergleichbarer projektorientierter Fertigung
- Erfolgreiche Umsetzung komplexer ERP-/Digitalisierungsprojekte sowie Erfahrung mit Kennzahlen- und Steuerungslogiken
- Vertrautheit mit internationalen Vertriebsprozessen und Auf- bzw. Ausbau von Partnernetzwerken
- Hohe soziale Kompetenz, ausgeprägte Führungskraft und Glaubwürdigkeit im Umgang mit einer loyalen Belegschaft
- Unternehmerische Denkweise, Veränderungsfähigkeit und strategische Klarheit in einem wachstumsorientierten Kontext
- Überzeugungsstärke sowie ein hohes Maß an sozialer Kompetenz zur erfolgreichen Steuerung interner und externer Stakeholder
- Fließende Deutsch – und Englischkenntnisse, internationale Reisebereitschaft und idealerweise regionale Nähe zum Standort

Wir freuen uns auf die Zusendung Ihres aussagekräftigen Profils unter Angabe Ihres frühestmöglichen Startdatums sowie der **Referenznummer B5664**.

Alina Unterthiner | Telefon: +49 711 310584-36 | E-Mail: unterthiner@division-one.com

Unsere **Datenschutzhinweise** finden Sie unter https://www.division-one.com/public/d1_Datenschutzhinweis.pdf.

Indem Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen (Executive Summary, CV, Zeugnisse etc.) zusenden, stimmen Sie diesen zu.

Bitte beachten Sie, dass aus Sicherheitsgründen nur Dokumente im **PDF- und DOCX-Format** akzeptiert werden.