WE CREATE CAREERS
& DEVELOP COMPANIES

(Senior) Talent Acquisition Manager (M/W/D) – frühestens 2026

division one ist eine der führenden Top-Level-Personalberatungen in Deutschland. Wir sind die Experten, wenn es um die Identifikation und erfolgreiche Besetzung von Führungspositionen geht. Hierbei bieten wir methodisch valide und passgenaue Prozesse - sowohl für die Rekrutierung von Top-Managern in Festanstellung **(Executive Search)**, die temporäre Besetzung von Führungskräften **(Interim Management)**, wie auch die Besetzung von Aufsichtsräten und Beiräten **(Board Members)**. Abgerundet wird unser Portfolio durch unsere Leistungen zur nachhaltigen Führungskräfte-Entwicklung aus dem Geschäftsbereich **Leadership Advisory.**

Unser erklärtes Ziel ist es, die Zukunftsfähigkeit unserer Mandanten nachhaltig zu sichern, sowie in der Zusammenarbeit stets eine außergewöhnliche Client- und Candidate-Experience zu bieten.

Mit Hilfe einer strukturierten Identifikation herausragender Führungspersönlichkeiten sowie eines einzigartigen und erprobten Prozesses, bilden wir die Basis für außergewöhnliche Führungskräfte-Karrieren.
Werde Teil unseres dynamischen **Executive Search Teams**, denn wir haben den richtigen Platz für **DICH**!

Standort: Stuttgart oder Düsseldorf
Beginn: frühestens 2026
Wir haben aktuell keine Position im Recruiting geplant, sprich aber gerne trotzdem jederzeit mit uns!

DEINE AUFGABEN

- Begleitung und Steuerung nationaler und internationaler Mandate im Bereich Executive Search
- Durchführen von Wettbewerbs- und Marktanalysen sowie Erstellung anspruchsvoller projektrelevanter Unterlagen
- Identifikation sowie individuelle, qualitativ hochwertige und zielgruppenspezifische direkte Ansprache von Kandidaten
- Aufbau eines nachhaltigen und belastbaren Netzwerks sowie Schaffung der Bindung an division one durch herausragende Betreuung, Schnelligkeit und Professionalität in der Zusammenarbeit
- Führen professioneller und strukturierter Kandidateninterviews sowie Auswahl der Kandidaten
- Steuerung des Prozesses gemeinsam mit den Vertriebskollegen und Sicherstellung einer exzellenten Candidate Journey
- Gewährleistung eines reibungslosen Besetzungsprozesses und Beratung des Kunden z. B. zur Marktsituation
- Enge Zusammenarbeit auf Augenhöhe mit den Vertriebskolleginnen- und Kollegen

DEIN PROFIL

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung oder ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit erster Berufserfahrung, im besten Fall im HR-Bereich oder der Personalberatung
- Erste Kenntnisse in der Ansprache und Begleitung von Führungspersönlichkeiten
- Expertise in der Steuerung von Besetzungsprozessen auf Führungsebene

Unsere **Datenschutzhinweise** finden Sie unter **https://www.division-one.com/public/d1_Datenschutzhinweis.pdf**.
Indem Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen (Executive Summary, CV, Zeugnisse etc.) zusenden, stimmen Sie diesen zu.
Bitte beachten Sie, dass aus Sicherheitsgründen nur Dokumente im **PDF- und DOCX-Format** akzeptiert werden.

WE CREATE CAREERS
& DEVELOP COMPANIES

- Ausgeprägte Kandidaten- und Kundenorientierung sowie proaktive Dienstleistungsmentalität
- Freude am Netzwerken sowie umfassende Menschenkenntnis
- Kommunikationsstarke Persönlichkeit mit der Fähigkeit „Out-of-the-box" zu denken
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse

WAS WIR BIETEN

- Flache Hierarchien, sowie eine partnerschaftliche Zusammenarbeit und kurze Entscheidungswege, um Ideen einzubringen und umzusetzen
- Ein großartiges Team mit inspirierendem und motivierendem Mindset, welches es versteht, Professionalität mit Spaß zu verbinden
- Verantwortungsvolle und sichtbare Position mit der Möglichkeit zur individuellen Weiterentwicklung
- Ein innovativer Arbeitgeber mit internationalem Wirkungsradius
- Ein Arbeitsumfeld mit modernster Technik, einem attraktiven Bürokonzept inklusiver ausgezeichneter ÖPNV-Anbindung (kununu 4,1, „great place to work"-Award 2022)
- Innovative Besetzungsmethoden, die sich vom Markt absetzen
- Benefits wie Jobticket, Jobrad, Fitnessstudio und Workation
- Ein unglaublich tolles Team, mit dem man gerne zusammenarbeitet, Erfolge feiert und als Mensch geschätzt wird
- Leistungsgerechtes Gehaltspaket mit erfolgsabhängiger Vergütung

Wir freuen uns auf die Zusendung Deines aussagekräftigen Profils unter Angabe Deines frühestmöglichen Startdatums sowie der **Referenznummer B3660**.

Nadine Leißler | Telefon: +49 711 310584-41 | E-Mail: leissler@division-one.com

Unsere **Datenschutzhinweise** finden Sie unter **https://www.division-one.com/public/d1_Datenschutzhinweis.pdf**.
Indem Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen (Executive Summary, CV, Zeugnisse etc.) zusenden, stimmen Sie diesen zu.
Bitte beachten Sie, dass aus Sicherheitsgründen nur Dokumente im **PDF- und DOCX-Format** akzeptiert werden.