

WEGBEREITER



DIE BASICS DER STUDIE

WER FÜHRTE DIE STUDIE DURCH?

Das Statistikerunternehmen Statista ermittelte exklusiv für FOCUS-Business Deutschlands beste Personaldienstleister 2017.

WIE LIEF DIE ERHEBUNG AB?

Statista befragte zwischen dem 7. Dezember 2016 und 6. Januar 2017 online mehr als 1300 Personalverantwortliche von Unternehmen und 2000 Kandidaten und ermittelte so die Top-Personaldienstleister.

WIE UNTERTEILT STATISTA DIE PERSONALDIENSTLEISTER?

- Es gibt vier Kategorien:
- **Executive Search** (spezialisiert auf Führungskräfte mit einem Jahresgehalt von mehr als 100 000 Euro, ab Seite 90)
 - **Professional Search** (spezialisiert auf Fachleute mit einem Jahresgehalt von bis zu 100 000 Euro, ab Seite 94)
 - **Vermittler von Freelancern** (spezialisiert auf Freischaffende, ab Seite 98)
 - **Zeitarbeit** (ab Seite 120).

Für viele Unternehmen sind **Headhunter** und **Personaldienstleister** längst unverzichtbar. Sie vermitteln Talente in unterschiedlichsten Branchen. **Die Top-Listen von FOCUS-Business** präsentieren empfehlenswerte Berater

DIE PERSONALVERANTWORTLICHEN

Wie erreichte Statista die Personalverantwortlichen von Unternehmen?

Sie wurden via Xing identifiziert und erhielten eine Einladung für die Online-Umfrage. Voraussetzung zur Teilnahme war, dass sie in den vergangenen drei Jahren relevante Erfahrungen mit Personaldienstleistern gesammelt haben.

Welche Fragen beantworteten sie?

Sie führten in der Umfrage bis zu zehn ihnen bekannte Personaldienstleister je Kategorie auf – mithilfe einer hinterlegten Longlist mit fast 1700 Personaldienstleistungsunternehmen oder als freie Nennung. Die genannten Unternehmen konnten sie dann in verschiedenen Kategorien mit Schulnoten bewerten.

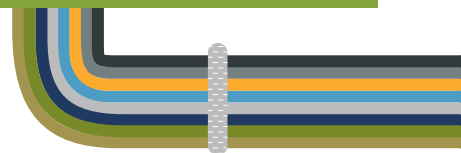
Was sollten sie beurteilen?

- Qualität und Auswahl der angebotenen Kandidatenprofile
- Servicequalität (Abwicklung, Kommunikation, Prozesse)
- Preis-Leistungs-Verhältnis
- Vermittlungsgeschwindigkeit (Dauer von der Beauftragung des Personaldienstleisters bis zur Vorlage passender Kandidatenprofile)



AUSGEZEICHNET

Bereits zum vierten Mal führte FOCUS-Business gemeinsam mit den Statistikexperten von Statista die Studie durch. Alle Top-Personaldienstleister der FOCUS-Listen erhalten die Auszeichnung „**Top-Personaldienstleister 2017**“. Sie sind berechtigt, das dazugehörige Siegel zu erwerben.



für die Karriere



DIE TEILNEHMER DER STUDIE

WER DURFTE AN DER STUDIE TEILNEHMEN?

Die Teilnahmebedingungen unterschieden sich von Kategorie zu Kategorie:

In den Bereichen **Professional Search, Zeitarbeit und Freelancer-Vermittlung** basieren die Listen auf Befragungen von Personalverantwortlichen von Unternehmen. Sie mussten in den vergangenen drei Jahren Erfahrungen mit Dienstleistern gesammelt haben. Ferner nahmen Kandidaten teil, die von Personaldienstleistern vermittelt wurden oder im Rahmen von Zeitarbeit bei ihnen angestellt waren.

Die Liste für die Kategorie **Executive Search** kommt ausschließlich durch Befragungen von Personalverantwortlichen von Unternehmen zustande. Kandidaten für solche Positionen sind in der Regel nur schwer via Online-Access-Panel erreichbar.

DIE KANDIDATEN

Wie verlief die Befragung der Kandidaten?

Sie konnten ebenfalls bis zu zehn Personaldienstleister nennen und mit Schulnoten beurteilen. Die Kandidaten mussten in den vergangenen drei Jahren relevante Personaldienstleistungen in Anspruch genommen haben.

Worauf vergaben sie die Noten?

Die Zensuren gaben sie auf:

- die Qualität und Auswahl der angebotenen Positionen,
- Absprache und Kommunikation während und nach der Vermittlungsaktion,
- Servicequalität im Vermittlungsprozess.

DIE EXTRAS

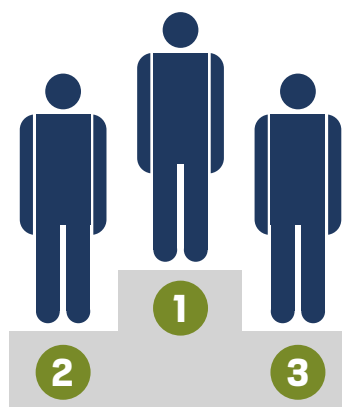
Welche Informationen finden sich zusätzlich in den Top-Listen?

FOCUS-Business zeigt in den Listen, auf welche Branche der jeweilige Anbieter spezialisiert ist oder ob er als Generalist aktiv ist. Ferner werden noch der Hauptsitz in Deutschland, die Anzahl der deutschen und internationalen Standorte sowie die Anzahl der Berater in den Listen genannt. Bietet der Personaldienstleister darüber hinaus noch weitere Leistungen an, finden auch

WELCHE KRITERIEN BERÜCKSICHTIGTE STATISTA BEI DER AUSWERTUNG?

Statista berücksichtigte bei der Auswertung sowohl die Häufigkeit der Nennung als auch die Beurteilungen in den diversen Bewertungsbereichen. Unternehmen, die

sowohl eine Mindestanzahl an Nennungen als auch eine Mindestnote über alle Bewertungsbereiche erreichten, erhielten eine Auszeichnung.



Liste Executive Search

Unternehmen
(nach Häufigkeit der Nennungen)

Unternehmen	Hauptsitz in Deutschland	Präsenz				sonstige Services					
		Anzahl deutsche Standorte	internationale Präsenz ¹	Anzahl internationale Standorte	Anzahl Berater in Deutschland	Besetzung von Aufsichtsräten und Beiräten	Management-Development	HR-Consulting	Coaching	Outplacement	Diagnostik
Kienbaum	Gummersbach	11	E/K	25	95	•	•	•	•	•	•
Egon Zehnder	Berlin	6	E	63	55	•	•	•	•	•	•
Reeg & Nasharty	Esslingen am Neckar	1	K	1	2	•	•	•	•	•	•
Lippert Personalberatung Executive Search Consultants	Oberhausen	1	-	-	6	•	•	•	•	•	•
Stanton Chase International	Bad Homburg	3	E	78	41	•	•	•	•	•	•
Boyden Global Executive Search	Bad Homburg	5	E	65	23	•	•	•	•	•	•
Heidrick & Struggles	München	4	E	51	17	•	•	•	•	•	•
Heiden Associates	Berlin	4	-	-	6	•	•	•	•	•	•
Division One	Stuttgart	1	K	42	11	•	•	•	•	•	•
Odgers Berndtson	Frankfurt/Main	2	E	50	26	•	•	•	•	•	•
Russel Reynolds Associates	Frankfurt/Main	3	E	44	ca.25	•	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
Heads! Executive Consultancy	München	3	E/K	11	24	•	•	•	•	•	•
Korn Ferry	Frankfurt/Main	5	E	ca.110	27	•	•	•	•	•	•
Spencer Stuart	Frankfurt/Main	2	E	54	20	•	•	•	•	•	•
Apriori	Frankfurt/Main	2	-	-	23	•	•	•	•	•	•
Goodstep Consulting	Oberhausen	1	-	-	8	•	•	•	•	•	•
PrimePeople	Stuttgart	6	K	2	8	•	•	•	•	•	•
Topos Personalberatung	Hamburg	6	K	80	22	•	•	•	•	•	•
Delta Management Consultants	Düsseldorf	4	K	26	15	•	•	•	•	•	•
Konen & Lorenzen	Düsseldorf	2	E	3	18	•	•	•	•	•	•
hbkPartner	Hamburg	2	-	-	4	•	•	•	•	•	•
PERM4	Berlin	1	-	-	150	•	•	•	•	•	•
Baumann Unternehmensberatung	Frankfurt/Main	1	K	1	40	•	•	•	•	•	•
Dr. Heimeier & Partner	Stuttgart	3	K	24	15	•	•	•	•	•	•
ifp Personalberatung Managementdiagnostik	Köln	1	K	30	40	•	•	•	•	•	•
EO Deutschland	Köln	17	E	16	22	•	•	•	•	•	•
Schlagheck Radtke Oldiges	Düsseldorf	4	K	70	13	•	•	•	•	•	•
Zimmerschied & Kollegen	Wetzlar	1	-	-	4	•	•	•	•	•	•
Eric Salmon & Partners	Frankfurt/Main	1	E/K	11	7	•	•	•	•	•	•
Mercuri Urval	Wiesbaden	6	E	56	76	•	•	•	•	•	•
Michael Page	Düsseldorf	6	E/K	300	k. A.	•	•	•	•	•	•
Signium International	Köln	40	E	40	14	•	•	•	•	•	•
Kilpatrick International	München	1	E/K	14	7	•	•	•	•	•	•
Knaisch Consulting	Ettlingen/Karlsruhe	1	-	-	4	•	•	•	•	•	•
Cribb	Hamburg	2	E/K	5	7	•	•	•	•	•	•
Capera	Kassel	9	-	-	11	•	•	•	•	•	•
Civitas International	München	3	E	6	6	•	•	•	•	•	•
Deiningering Consulting	Frankfurt/Main	4	E	10	30	•	•	•	•	•	•
Dr. Weick Executive Search	Titisee-Neustadt	1	-	-	2	•	•	•	•	•	•
Hapeko HR Executive Consultants	Hamburg	20	E/K	1	55	•	•	•	•	•	•
Pawlik Consultants	Hamburg	4	E	4	6	•	•	•	•	•	•

1) E = eigene Standorte, K = Kooperationsnetzwerk;

2) hier nur bis zu max. sieben Schwerpunktbereichen je Unternehmen genannt

Schwerpunktbranchen²

Automotive/sonst. Fahrzeugbau/ Luftfahrt/Transport

Banken/Versicherungen/Finanzdienstleistungen

Chemie/Pharma

Energie/Umwelt

Health-Care/Life-Science

IT/TIME²/Elektronik

Konsumgüter/Handel

Maschinen-/Anlagenbau

Infrastruktur/Bau/Immobilien

Industrie/sonstige Güter

Technologie

Professional Services/Dienstleistungen

Generalist³

Unternehmen
(nach Häufigkeit der Nennungen)

Automotive/sonst. Fahrzeugbau/ Luftfahrt/Transport	Banken/Versicherungen/Finanzdienstleistungen	Chemie/Pharma	Energie/Umwelt	Health-Care/Life-Science	IT/TIME ² /Elektronik	Konsumgüter/Handel	Maschinen-/Anlagenbau	Infrastruktur/Bau/Immobilien	Industrie/sonstige Güter	Technologie	Professional Services/Dienstleistungen	Generalist ³	Unternehmen
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Kienbaum
												•	Egon Zehnder
•			•	•		•		•	•				Reeg & Nasharty
			•										Lippert Personalberatung Executive Search Consultants
•	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•	Stanton Chase International
•	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•	Boyden Global Executive Search
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Heidrick & Struggles
•	•		•	•	•	•	•			•	•	•	Heiden Associates
•				•	•	•	•	•	•				Division One
						•	•	•	•				Odgers Berndtson
k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	•	Russel Reynolds Associates
•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Headsl Executive Consultancy
•	•	•	•	•	•	•		•	•			•	Korn Ferry
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Spencer Stuart
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Apriori
												•	Goodstep Consulting
						•							PrimePeople
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Topos Personalberatung
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Delta Management Consultants
												•	Konen & Lorenzen
	•					•				•	•		hbkPartner
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	PERM4
•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Baumann Unternehmensberatung
•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Dr. Heimeier & Partner
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	ifp Personalberatung Managementdiagnostik
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	EO Deutschland
•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Schlagheck Radtke Oldiges
							•						Zimmerschied & Kollegen
•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Eric Salmon & Partners
												•	Mercuri Urval
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Michael Page
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Signium International
												•	Kilpatrick International
												•	Knaisch Consulting
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Cribb
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Capera
	•		•					•	•	•	•		Civitas International
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Deinger Consulting
•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Dr. Weick Executive Search
•				•	•	•	•	•	•	•			Hapeko HR Executive Consultants
•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Pawlik Consultants

31 Unternehmen ist in mehr als sieben Schwerpunktbranchen aktiv;
k. A. = keine Angaben

Liste Executive Search

Unternehmen (nach Häufigkeit der Nennungen)

Unternehmen	Hauptsitz in Deutschland	Präsenz				sonstige Services					
		Anzahl deutsche Standorte	internationale Standorte	Anzahl internationale Standorte	Anzahl Berater in Deutschland	Besetzung von Aufsichtsräten und Beiräten	Management-Development	HR-Consulting	Coaching	Outplacement	Diagnostik
Rochus Mummert Executive Consultants	München	6	K	11	ca. 20	•	•	•			•
Siebenlist, Grey & Partner (7S Group)	Düsseldorf	1	K	2900	8	•	•		•		•
Vires Conferre	Berlin	2	-	-	25	•	•	•	•		•
HiTec Consult	Bad Nauheim	3	E	1	6	•	•	•	•		•
IT Recruits	Köln	2	K	4	5		•	•	•		•
PMC International	Neu-Isenburg	5	K	60	17	•					
Steinbach Management Consultants	Nürnberg	3	E/K	5	7		•	•	•		•
von Rundstedt Executive Search	Düsseldorf	16	E/K	8	10	•	•	•	•	•	•
Weiser, Kuck & Comp.	Neuss	1	K	10	7	•					•
Dr. Maier + Partner Executive Search	Stuttgart	2	K	80	k. A.	•	•	•	•		•
Get Ahead	Hamburg	8	E/K	29	8	•					•
i-Potentials	Berlin	1	-	-	7		•	•	•		•
QRC Group	Nürnberg	12	E/K	3	26	•	•	•	•		•
Hager & Partner Unternehmensberatung	Frankfurt/Main	2	E/K	41	63	•	•	•	•	•	•
InterSearch Executive Consultants	Hamburg	4	K	90	18	•	•		•	•	•
Pape Consulting	München	7	-	-	14	•	•	•	•	•	•
HR Consult Group	München	35	K	11	105		•	•	•	•	•
LAB & Company	Düsseldorf	2	E/K	46	19	•	•		•		•
Antal International	Frankfurt/Main	19	E/K	3/300	k. A.	•	•				
Cobalt Recruitment	Berlin	5	E	9	50			•	•	•	
Delphi HR-Consulting	Hamburg	1	-	-	6			•	•		•
Dr. Schmidt & Partner	Norderstedt	2	E	1	5	•		•	•	•	•
HRblue	Grasbrunn bei München	1	-	-	9			•	•		
Perit Consulting	München	7	E	1	21		•	•	•		•
Robert Walters	Düsseldorf	2	E/K	63	45						•
Vacantum Personalberatung	Schenefeld	7	-	-	10	•					
D-Level	Hamburg	2	-	-	6	•		•			
Kathexis Executive Advice	Stuttgart	1	E/K	7	4	•	•	•			

1 | E = eigene Standorte, K = Kooperationsnetzwerk;

2 | hier nur bis zu max. sieben Schwerpunktbranchen je Unternehmen genannt

Schwerpunktbranchen²

Automotive/sonst. Fahrzeugbau/ Luftfahrt/Transport

Banken/Versicherungen/Finanzdienstleistungen

Chemie/Pharma

Energie/Umwelt

Health-Care/Life-Science

IT/TIME²/Elektronik

Konsumgüter/Handel

Maschinen-/Anlagenbau

Infrastruktur/Bau/Immobilien

Industrie/sonstige Güter

Technologie

Professional Services/Dienstleistungen

Generalist³

Unternehmen

(nach Häufigkeit der Nennungen)

	Automotive/sonst. Fahrzeugbau/ Luftfahrt/Transport	Banken/Versicherungen/Finanzdienstleistungen	Chemie/Pharma	Energie/Umwelt	Health-Care/Life-Science	IT/TIME ² /Elektronik	Konsumgüter/Handel	Maschinen-/Anlagenbau	Infrastruktur/Bau/Immobilien	Industrie/sonstige Güter	Technologie	Professional Services/Dienstleistungen	Generalist ³	Unternehmen
	•	•	•	•	k. A.	k. A.	•	k. A.	k. A.	•	•	•	•	Rochus Mummert Executive Consultants
	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Siebenlist, Grey & Partner (7S Group)
	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	Vires Conferre
		•		•	•	•								HiTec Consult
	•		•	•			•		•	•	•			IT Recruits
														PMC International
	•		•	•	•	•	•		•	•	•			Steinbach Management Consultants
														von Rundstedt Executive Search
	•			•	•	•	•	•	•	•				Weiser, Kuck & Comp.
														Dr. Maier + Partner Executive Search
	•		•	•	•	•	•							Get Ahead
														i-Potentials
	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		QRC Group
	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		Hager & Partner Unternehmensberatung
	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		InterSearch Executive Consultants
	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		Pape Consulting
	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•			HR Consult Group
	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		LAB & Company
														Antal International
	•	•		•	•		•	•						Cobalt Recruitment
	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		Delphi HR-Consulting
	•	•	•	•		•	•	•	•	•				Dr. Schmidt & Partner
														HRblue
	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•			Perit Consulting
	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		Robert Walters
		•			•							•		Vacantum Personalberatung
														D-Level
	•				•	•	•		•	•	•			Kathexis Executive Advice

Quelle: Statista