



NADJA RÜCK

DIRECTOR

CONTACT

T: +49 711 310 58438

E: RUECK@DIVISION-ONE.COM

[LINKEDIN](#)

division one

VITA

- Als Associate Director bei division one bin ich für die Besetzung von Führungspositionen in Industrieunternehmen verantwortlich – vom gehobenen Mittelstand bis zum Konzern. Seit 2017 habe ich erfolgreich zahlreiche Top-Level-Positionen besetzt. Durch meine fundierte Ausbildung im Dienstleistungssektor bringe ich eine ausgeprägte Service- und Kundenorientierung mit.
- Mein Anspruch sind exzellente Lösungen, die nachhaltig wirken – für Unternehmen ebenso wie für Führungskräfte.

KERNKOMPETENZEN

- Ich berate branchenübergreifend auf oberster Führungsebene und gestalte Besetzungsprozesse mit hoher Prozesssicherheit, Präzision sowie partnerschaftlicher Verbindlichkeit. Im Mittelpunkt steht für mich dabei stets das „Perfect Match“: strategisch fundiert, menschlich passend und operativ wirksam.
- Jedes Mandat begleite ich mit persönlicher Verantwortung, Engagement und Effizienz. Mein Arbeitsstil ist geprägt von klarer Kommunikation, konsequenter Ergebnisorientierung und einem tiefen Verständnis für unternehmerische Herausforderungen.

WERTE

- Verlässlichkeit, Transparenz und exzellentes Timing bilden das Fundament meiner Beratung. Wenn Sie mit mir zusammenarbeiten, dürfen Sie Folgendes erwarten:
 - Verbindlichkeit in der Kommunikation
 - Zuverlässigkeit in allen Prozessphasen
 - Empathie und Verständnis für Ihre Führungsanforderungen
 - Exzellenz in der Ansprache und Auswahl von Führungskräften.

Ich bin überzeugt: Wer Führungsverantwortung ernst nimmt, braucht Persönlichkeiten, die strategisch und kulturell passen. Dafür setze ich mich mit voller Überzeugung ein.



FABIAN SOMMERKAMP

DIRECTOR

CONTACT

T: +49 711 310 584-28

E: SOMMERKAMP@DIVISION-ONE.COM

[LINKEDIN](#)

division one

VITA

- Studium der Betriebswirtschaftslehre
- Mehr als 10 Jahre Expertise im Interim Management
- Mehr als 5 Jahre Führungserfahrung in Leitungspositionen
- Seit 2021 Director bei division one für den Bereich Interim Management

KERNKOMPETENZEN

- Besetzung von Interim ManagerInnen im Bereich Transformations- & Turnaround-Management/Restrukturierung, Change-Management
- Ausgeprägtes/tiefgehendes Netzwerk an Interim Managern im C-Level-Bereich

WERTE

- Verbindlichkeit und Verlässlichkeit sind die Grundlage einer jeden Beauftragung
- Vertrauen und Respekt im Umgang mit Menschen und im Handeln
- Diskretion und Professionalität
- Langfristige und nachhaltige strategische Partnerschaft auf Augenhöhe
- Kunde im Fokus

THEMENSCHWERPUNKTE

Überprüfung des aktuellen Geschäftsmodells | Redesign des Geschäftsmodells | Wertsteigerungspotentiale | Lieferkettenunterbrechungen | Kostensteigerungen | Ressourcenknappheiten | Digitalisierung | Dekarbonisierung | Energiesparmaßnahmen | Outsourcing-Programme | Insourcing-Programme | Werksverlagerungen | Kostenoptimierung in den Bereichen Zukaufteile, Material Administration, Verwaltung, Zentralfunktionen, Lieferantennachverhandlung, (Einkauf)Maschinen und Anlagenpark, Verbrauchsmaterial | Effizienz-Programm | Lean-Management | Organisationsstraffung | Personalkosten

VORLAGE LAGER TEXT

PARTNER

CONTACT

T: +49 711 310 58428

E: SOMMERKAMP@DIVISION-ONE.COM

LINKEDIN



VITA

- Studium der Soziologie, Psychologie, Volkswirtschaftslehre sowie Tätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter und Consultant am Lehrstuhl und Institut für Arbeitswissenschaft der RWTH Aachen
- Promotion an der Universität Hannover im Bereich Arbeitssoziologie
- Experte im Bereich HR und Organisation mit über 20 Jahre Erfahrungen aus Führungspositionen und Beratungsprojekten in verschiedenen Unternehmensfeldern: Industriekonzern, Entwicklungsdienstleister, produzierender Mittelstand & Startup

KERNKOMPETENZEN

- Topics: HR und Organisation im Rahmen von Transformationen/Restrukturierungen
- Lösungs- und kundenorientierter Umgang mit komplexen sowie konfliktären Fragestellungen
- Die flexible und dynamische Begleitung von Mandanten in ihren unterschiedlichsten beruflichen Verantwortungen
- Meine rasche Auffassungsgabe, mein Empathievermögen sowie ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten gestalten diese Kontakte mit hoher Verbindlichkeit und Qualität

WERTE

- Meine Grundwerte Unabhängigkeit, Vertrauen und Verbindlichkeit, Würde und Loyalität sind Orientierung für meine Lebens- und Arbeitsweise
- Meine Stärken Höchstleistung, Anpassungsfähigkeit, Einzelwahrnehmung, Behutsamkeit und Bindungsfähigkeit prägen die Zusammenarbeit mit meinen Kunden und Partnern
- Mir ist es ein besonderes Anliegen, Herz und Verstand in vernünftige Impulse und Maßnahmen einzubringen
- Mein Anspruch ist es, immer individuell auf den Mandanten zugeschnittene Gestaltungs- und Lösungswege zu finden

FABIAN SOMMERKAMP

PARTNER

CONTACT

T: +49 711 310 58428

E: SOMMERKAMP@DIVISION-ONE.COM

[LINKEDIN](#)



division one

VITA

- Studium der Betriebswirtschaftslehre
- Mehr als 10 Jahre Expertise im Interim Management
- Mehr als 5 Jahre Führungserfahrung in Leitungspositionen
- Seit 2021 Director bei division one für den Bereich Interim Management

KERNKOMPETENZEN

- Besetzung von Interim ManagerInnen im Bereich Transformations- & Turnaround-Management/Restrukturierung, Change-Management
- Ausgeprägtes/tiefgehendes Netzwerk an Interim Managern im C-Level-Bereich

WERTE

- Verbindlichkeit und Verlässlichkeit sind die Grundlage einer jeden Beauftragung
- Vertrauen und Respekt im Umgang mit Menschen und im Handeln
- Diskretion und Professionalität
- Langfristige und nachhaltige strategische Partnerschaft auf Augenhöhe
- Kunde im Fokus

THEMENSCHWERPUNKTE

Überprüfung des aktuellen Geschäftsmodells | Redesign des Geschäftsmodells | Wertsteigerungspotentiale | Lieferkettenunterbrechungen | Kostensteigerungen | Ressourcenknappheiten | Digitalisierung | Dekarbonisierung | Energiesparmaßnahmen | Outsourcing-Programme | Insourcing-Programme | Werksverlagerungen | Kostenoptimierung in den Bereichen Zukaufteile, Material Administration, Verwaltung, Zentralfunktionen, Lieferantennachverhandlung, (Einkauf)Maschinen und Anlagenpark, Verbrauchsmaterial | Effizienz-Programm | Lean-Management | Organisationsstraffung | Personalkosten