

division one

WE CREATE
CAREERS
& DEVELOP
COMPANIES

INHALT

DIVISION ONE	8
POSITIONIERUNG	10
INTERIM MANAGEMENT	12
EXECUTIVE SEARCH	16
LEADERSHIP ADVISORY	20

BOARD MEMBERS	22
ONE.VISIONARY.BOARD	24
ENEX ORGANIZATION	26
TEAM	28

division one

Als Top-Level-Personalberatung für Board Member, Executive Search und Interim Management Besetzung sowie Leadership Advisory, begleitet division one den Menschen auf dem Weg vom Spitzenkandidaten zur Spitzenkarriere. Durch kontinuierliche, ehrliche Kommunikation und erprobte, kundenindividuell angepasste Prozesse, schafft division one bei anspruchsvollen großen und mittelständischen Unternehmen Vertrauen und Sicherheit, damit diese auch in Zukunft erfolgreich sind.

WE CREATE CAREERS
& DEVELOP COMPANIES

STR FRA DUS

Headquarter

Büro

Büro

50

70+

200+

Kolleg*Innen

Interim Manager*Innen
in Projekten

Mandate pro Jahr

4

11

6

Services

Sektoren

Top Awards

AWARDS

2023

- Beste Beratung Deutschlands Top Consultant 2023
- Great Place to Work Auszeichnung 2023
- Top Personalberatung Handelsblatt 2023

- Top Consultant 2022
- Top Personalberatung Handelsblatt 2022
- Great Place to Work Auszeichnung 2022

- Top Consultant 2021
- Bester Personalberater WirtschaftsWoche 2021
- Kununu Top Company 2021

- Top Consultant 2020
- Bester Personalberater WirtschaftsWoche 2020
- Focus TOP Personal-Dienstleister 2020
- Human Resources Excellence Awards 2020

- Top Consultant 2019
- Headhunter of the Year 2019
- Focus TOP Personal-Dienstleister 2019

- Top Consultant 2018
- Headhunter of the Year 2018
- Focus TOP Personal-Dienstleister 2018
- Human Resources Excellence Awards 2018

- Top Consultant 2017
- Headhunter of the Year 2017
- Focus TOP Personal-Dienstleister 2017

- Top Consultant 2016
- Focus TOP Personal-Dienstleister 2016

- Focus TOP Personal-Dienstleister 2015

2015



POSITIONIERUNG

Als international agierende und mehrfach ausgezeichnete Personalberatung ist division one auf die Besetzung von Executive-Positionen spezialisiert. Wir identifizieren Persönlichkeiten, die den Anforderungen moderner Führungskräfte entsprechen. Unsere Expertise liegt in der methodisch fundierten Auswahl von passgenauen Erfolgsgaranten in Festanstellung oder für begrenzte Zeit. Zudem begleiten wir Unternehmen in strukturellen Veränderungsprozessen im Management und sind in der individuellen Karriereberatung für Executives erfolgreiche

4

SERVICES

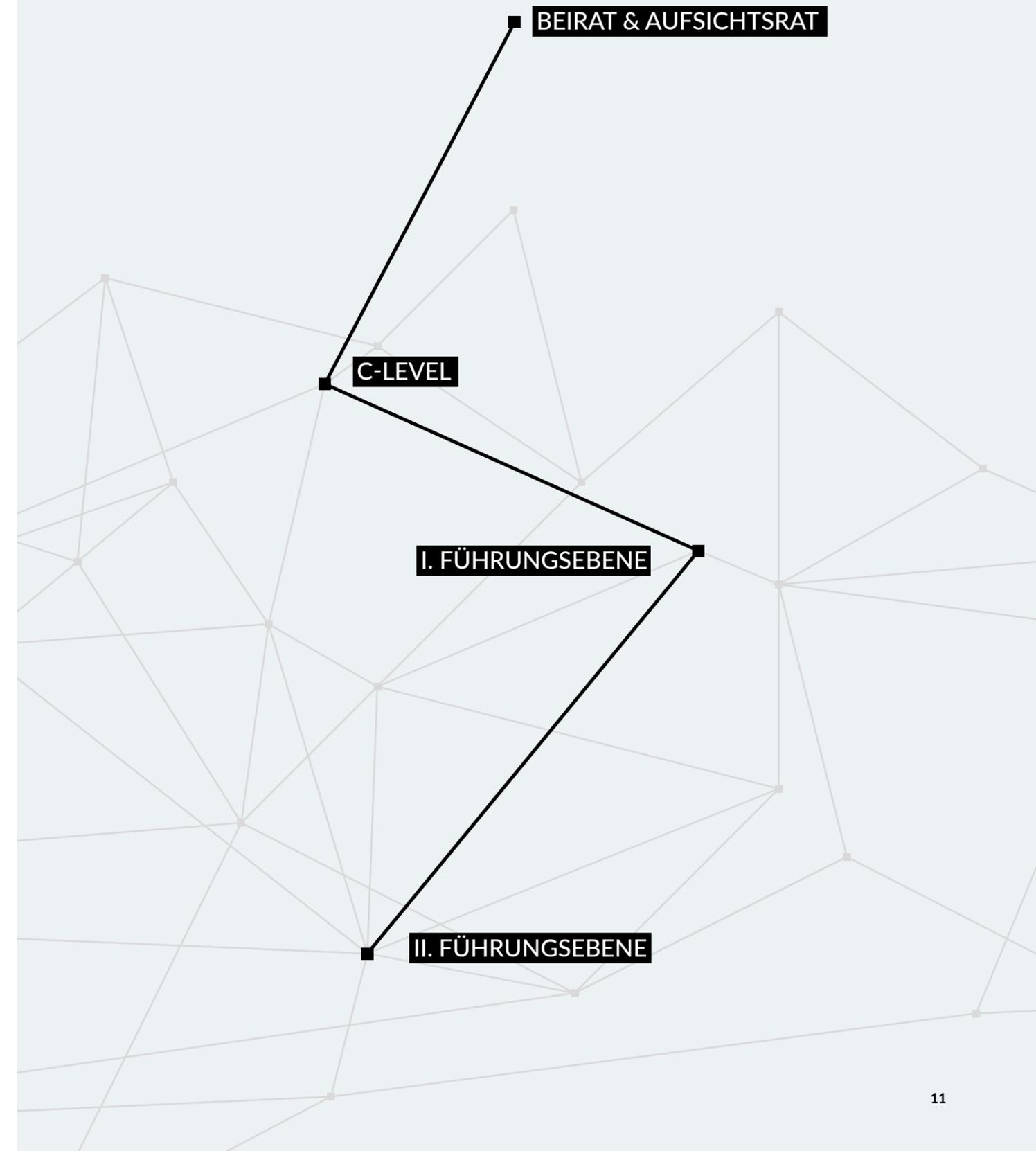
INTERIM MANAGEMENT
EXECUTIVE SEARCH
LEADERSHIP ADVISORY
BOARD MEMBERS

11

SEKTOREN

AUTOMOTIVE
CONSUMER MARKETS
ENERGY
FINANCIAL SERVICES
HEALTHCARE
INDUSTRIAL

PROFESSIONAL SERVICES
PUBLIC SECTOR
TECHNOLOGY & DIGITAL
RESTRUCTURING
PRIVATE EQUITY



INTERIM MANAGEMENT

division one Interim Management bietet Ihnen einen internationalen Pool an Spitzenmanagern auf Zeit – Spezialisten auf ihrem Gebiet – die schnell und zuverlässig Ihre Projekte umsetzen. Nutzen Sie diese hochkarätigen Persönlichkeiten, um Ihre Ziele zu erreichen.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7

SOFORTHILFE IN KRISENLAGEN

Sie gewinnen Persönlichkeiten, die Ruhe in stürmische Zeiten bringen und den Kurs halten.

UNMITTELBARE EFFIZIENZSTEIGERUNG

Nutzen Sie den Einsatz für eine kurzfristige Steigerung Ihrer Effizienz und Produktivität durch den zielgerichteten Einsatz eines neutralen Experten.

KNOW-HOW-TRANSFER

In kürzester Zeit profitieren Sie von der Fach- und Führungskompetenz unserer Manager.

MINIMALER EINARBEITUNGSAUFWAND

Expertise und Exzellenz: Schnelles Wirken durch branchenerfahrene Top-Manager.

ORTSUNABHÄNGIGE FLEXIBILITÄT

Die räumliche Flexibilität bei der Standortwahl ist selbstverständlich – national und international.

SCHNELLE VERFÜGBARKEIT

Wir haben die richtigen Persönlichkeiten für Ihre Aufgaben und bringen diese schnell mit Ihnen in den Dialog.

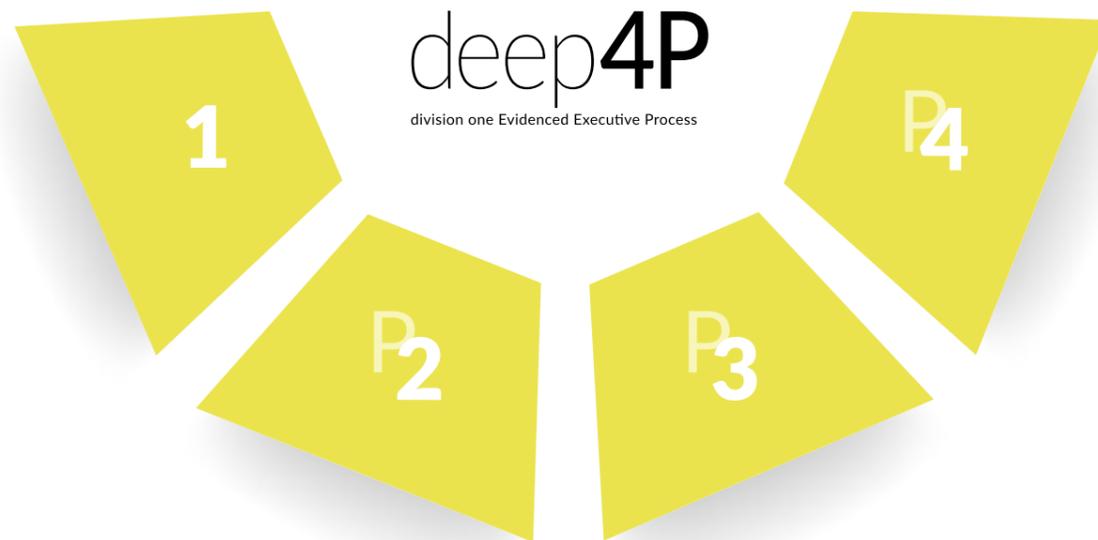
SCHNELLE, KONTINUIERLICHE & EXZELLENTER QUALITÄT

Erzielen Sie die besten Ergebnisse dank der langjährigen Expertise unserer Teams beim erfolgreichen Einsatz von Interim Managern.

INTERIM MANAGEMENT DER PROZESS

Ob unerwarteter Personalausfall auf Führungsebene, projektbezogener Experten-Bedarf oder vorübergehendes Krisenmanagement – wenn es in Unternehmen „brennt“, sind Interim Manager zuverlässig, schnell und lösungsorientiert einsatzbereit. Sie kommen, um zu gehen und hinterlassen dabei nachhaltige (Erfolgs-) Spuren. Um im Falle einer Restrukturierung, Fusion, Prozessoptimierung oder Ertragssteigerung schnell an passgenaue Experten zu kommen, stehen unsere Berater täglich im intensiven Austausch mit

ihrem persönlichen Netzwerk an „Spitzenmanagern auf Zeit“. deep4P steht für ‚division one Evidenced Executive Process‘ und bündelt unser erfolgreich eingesetztes Interim Management Know-how in einem strukturiert orchestrierten 4-stufigen Prozess. Dieser liefert volle Transparenz und Sicherheit bei der effektiven, schnellen und passgenauen Kandidaten-Platzierung für Ihr Unternehmen.



PROFILING

POSITIONSAUFNAHME & KONTEXTKLÄRUNG

- Bedarfsanalyse inkl. Zielbilderstellung nach Einsatzzeit des Interim Managers
- Entwicklung und Einordnung der Rolle in die aktuelle Unternehmenssituation
- Ableitung des Suchprofils unter Beachtung der fachlichen Anforderungen und der Unternehmenskultur
- Eruiierung der Kern- und Schlüsselkompetenzen



PRESELECTION

AUSWAHL UND QUALIFIZIERUNG DER IDEALKANDIDATEN

- Start der Suchphase und Verdichtung des Kandidatenpools durch eine strukturierte Suche im division one Excellence Pool
- Spezifische Interviews sowie Referenzeinholung
- Präsentation einer Auswahl an geeigneten Interim Managern innerhalb max. 48h
- Persönlichkeitstest der finalen Kandidaten



PLACEMENT

VERTRAG & AUFTRAGSKLÄRUNG

- Management des Besetzungs- und Auftragsübergabeprozesses durch persönliche und fundierte Begleitung der Gespräche
- Unterstützung und Beratung bei der finalen Findung und Auswahl
- Sicherstellung eines schnellen und hochwertigen Vertragsmanagements inkl. Prüfung aller Unterlagen
- Beratung bei der Ausgestaltung der perfekten Vertragskonstellation



PERFORMANCE

BEGLEITUNG & QUALITÄTSMANAGEMENT

- Begleitung des Onboarding-Prozesses zur Gewährleistung eines idealen Starts
- Regelmäßiger Dialog aller Beteiligten zur Gewährleistung der erfolgreichen Projektumsetzung
- Qualitätssicherung durch eine QM-Befragung
- Steuerung aller kfm. Administrationsprozesse

EXECUTIVE SEARCH

Mit division one Executive Search haben Sie einen verlässlichen Partner bei der Suche nach herausragenden Führungskräften für Ihr Unternehmen. Getreu unserem Motto „Tomorrow's leaders, today“, finden wir Persönlichkeiten, die Ihr Unternehmen und Ihre Unternehmenskultur positiv prägen und weiterentwickeln.

1

TALENTE GEWINNEN

Wir bringen erfolgreiche Menschen zusammen: Nutzen Sie unsere Erfahrung und Expertise, um Top-Manager in Festanstellung für Ihr Unternehmen zu gewinnen.

2

360-GRAD-BEGLEITUNG

Lückenlose und kompetente Betreuung auf Augenhöhe – bis zu sechs Monate nach Tätigkeitsbeginn mit regelmäßigem Austausch durch branchenerfahrene Berater.

3

ZIELGRUPPENSPEZIFISCHE DIREKTANSPRACHE

Durch präzise Identifikation mit unserer innovativen deep5S® Methode und direkter Ansprache der Kandidaten stellen wir für Sie die Weichen einer erfolgreichen Besetzung.

4

VERLÄSSLICHKEIT UND KLARHEIT

Auf Basis eines klaren Projekt- und Zeitplans sowie eines kontinuierlichen Reportings sichern wir Transparenz und Planbarkeit zu.

5

KUNDENZUFRIEDENHEIT DURCH INDIVIDUALITÄT

Sie stehen im Mittelpunkt sowie Ihre individuellen Anforderungen und bleiben somit stets anpassungsfähig.

6

PREMIUM-QUALITÄT, MEHRFACH AUSGEZEICHNET

Für unsere Leistungen wurden mehrfach mit den wichtigsten Awards der Branche ausgezeichnet – eine Manifestation unseres „Excellence“-Anspruchs.

7

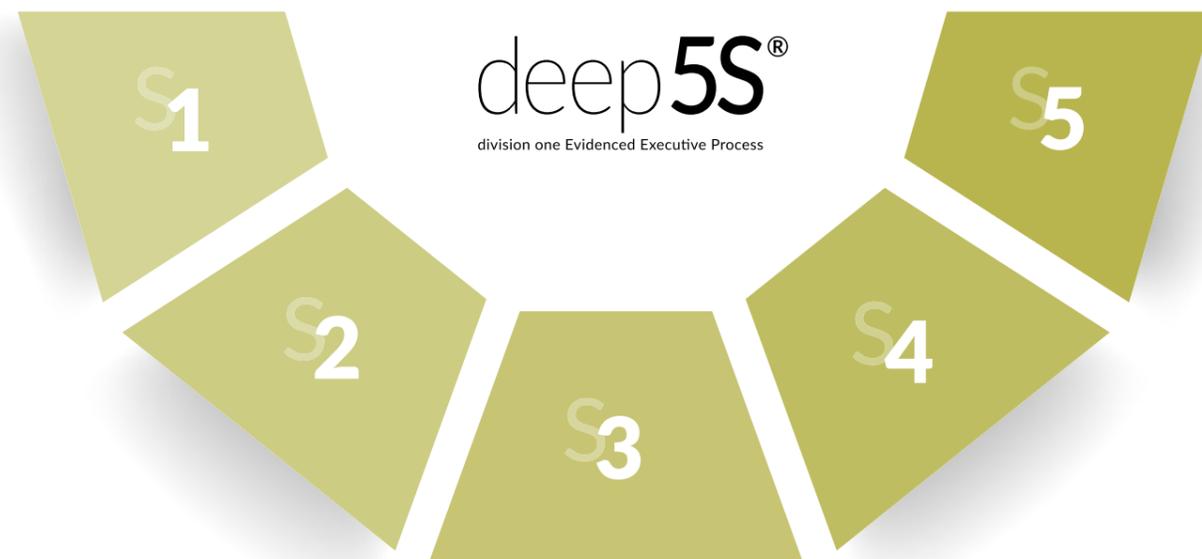
GLOBAL DENKEN UND HANDELN

Wir sind Teil des weltweiten ENEX-Netzwerks für Consulting und Recruiting. Gewinnen Sie mit uns über alle Grenzen hinweg die herausragendsten Persönlichkeiten.

EXECUTIVE SEARCH DER PROZESS

Herausragende Führungskräfte für die mittlere und obere Managementebene sind ein erfolgsentscheidender Faktor in einem wettbewerbsintensiven, international agierenden Marktumfeld. Um diese Persönlichkeiten von Ihrem Unternehmen zu überzeugen und sie so für einen Wechsel zu begeistern, ist unter

anderem ein professionelles, strukturiertes und ganzheitliches Vorgehen in Identifikation, Ansprache und Selektion notwendig. Wir haben diesen Prozess mit unserer erprobten Methode deep5S® an den zukünftigen Gegebenheiten eines hart umkämpften und anspruchsvollen Führungskräfte-Marktes ausgerichtet.



SPECIFY

METHODISCHE 360° POSITIONS-AUFNAHME

- Bedarfsanalyse inkl. kundenspezifischem Marktreport
- Entwicklung und Einordnung der Rolle in die Unternehmensstrategie
- Ableitung des Suchprofils unter Beachtung Ihrer Unternehmenskultur



STRATEGISE

STRATEGIEENTWICKLUNG ZUM PROJEKTSTART

- Entwicklung der Such-, Ansprache- und Besetzungsstrategie inkl. der Erstellung der Zielfirmenlisten
- Fixierung eines Projekt- und Zeitplans
- Erstellung eines zielgruppengerechten und hochwertigen Anspracheformats



SEARCH

SUCHE, AKTIVIERUNG UND ASSESSMENT DER IDEALKANDIDATEN

- Start Suchphase und Verdichtung des Kandidatenpools durch strukturierte Interviews
- Regelmäßige Executive Reports und Updates
- Direktansprache nationaler und internationaler Kandidaten



SELECT

PRÄSENTATION DER FINALEN AUSWAHL BIS HIN ZUR BESETZUNG

- Management des Bewerbungsprozesses durch persönliche und fundierte Begleitung aller Gespräche
- Sicherstellung eines herausragenden Erlebnisprozesses durch erfolgserprobte division one-Candidate-Journey-Elemente
- Beratung bei der finalen Auswahl über die Vertragserstellung, bis hin zur Besetzung
- Persönlichkeitstest, optional ein kundenspezifisches Assessment der finalen Kandidaten



SECURE

SICHERSTELLUNG EINER NACHHALTIGEN UND SCHNELLEN WIRKSAMKEIT IHRER BESETZUNG

- Begleitung des Onboarding-Prozesses
- Regelmäßiger Dialog mit Kunde und Kandidat
- Optionales Onboarding-Coaching
- Qualitätssicherung/QM-Befragung

LEADERSHIP ADVISORY

Diagnosics

Professionelle Eignungsdiagnostik für gezieltes Leadership Development und passgenaue Personalauswahl.

Coaching

Individuelle und gezielte Beratung von Executives zur nachhaltigen Stärkung der Führungskompetenzen, zur Steigerung der beruflichen Performance und zur Förderung des persönlichen Wachstums.

Outplacement

Maßgeschneiderte und ganzheitliche Karriereberatung unter Berücksichtigung des Zusammenspiels von Persönlichkeit, privater Lebenssituation und den beruflichen Kompetenzfeldern und Stärken.

division one Leadership Advisory unterstützt Sie umfassend in Veränderungssituationen und rüstet Sie für Transformationsprozesse auf Führungsebene! Wir sind Experten für die Erhaltung der Zukunftsfähigkeit ihrer Führungskräfte und somit nicht zuletzt Ihrer guten Reputation.

1
2
3
4
5
6
7

WEGBEGLEITER UND WEGBEREITER

Ihre ganzheitliche und individuelle Begleitung aus einer Hand über den kompletten Executive Life Cycle.

OBJEKTIVE AUSWAHL

Die perfekte Übereinstimmung mit der maßgeblichen, erfolgsrelevanten Führungspersönlichkeit durch unabhängig entwickelte Assessment Center.

ERFOLGREICH AB START

Ein reibungsloser Start durch ein professionelles Onboarding Coaching für eine effektive Integration in die Organisation.

PERSÖNLICHKEITEN ENTWICKELN

Wir erkennen erfolgsrelevante Potenziale und bauen diese durch unternehmensspezifische Development Center aus.

ZUKUNFTSTEAMS AUFSTELLEN

Wir ermöglichen Ihnen eine nachhaltige Entwicklung zukunftsfähiger Führungsteams durch zielgerichtete Management Audits.

VERTRAUTER RAHMEN – IMPULSE FÜR ERFOLG

Individuelle Executive Coachings fördern die kontinuierliche Weiterentwicklung Ihrer Top-Führungskräfte.

WERTSCHÄTZUNG – AUCH IN DER TRENNUNG

Mit einem wertschätzenden Outplacement tragen wir zu einem positiven Employer Branding bei und stärken sowohl den finanziellen als auch den reputationsbezogenen Wert Ihres Unternehmens.

BOARD MEMBERS

division one ist Ihr führender Partner für die Gestaltung des Future Boards mit erstklassigen, ergebnisorientierten Beirats- und Aufsichtsratsmitgliedern. Streben Sie mit uns eine zukünftige Zusammensetzung an, in der die Fähigkeiten und der Wissensfundus aller Board Members harmonieren – und in eine umfassende Sektorenkompetenz münden.

1

SEKTORENKOMPETENZ ANALYSIEREN

Wir stehen im Einklang mit dem Deutschen Corporate Governance Kodex, klare Ziele zu setzen und ein abgestimmtes Kompetenzprofil für Ihren Beirat oder Aufsichtsrat zu entwickeln. Das Ziel: Die perfekte Zusammensetzung Ihrer Board Members. Dafür erstellen wir eine Qualifikationsmatrix und zeigen mögliche Potentiale auf, die die Leistungsfähigkeit weiter steigern können.

2

PROZESSKOMPETENZ ABSICHERN

Entlang unserer transparenten Prozessstruktur mit deep5S® führen wir ein stringentes Auswahlverfahren durch, um Ihnen die am besten geeigneten Kandidaten vorzustellen.

3

INTERNATIONALEN ZUGANG ERSCHLIESSEN

Als Mitglied der ENEX-Organisation verfügen wir über die nötige Erfahrung bei der Suche nach internationalen Kandidaten, um global tätigen Unternehmen bei der Besetzung von Beiräten und Aufsichtsräten mit internationaler Expertise zu helfen.

4

FAIR UND VIELFÄLTIG AUFTRETEN

Bei der Auswahl geeigneter Kandidaten für den Aufsichtsrat legen wir höchste Sensibilität und Professionalität an den Tag, insbesondere im Hinblick auf das unternehmenseigene Kontrollumfeld und die Berücksichtigung von Diversitätsaspekten bei der Zusammensetzung des Gremiums.

5

BOARD ADVISORY MIT STRATEGIE UND WEITSICHT DENKEN

Leistungsstarke Aufsichts- und Beiräte zeichnen sich durch Kompetenz, strategische Weitsicht, Unabhängigkeit und Engagement aus. Mehr noch: Sie können als Sparringspartner für die Geschäftsführung ein wertvolles Gegengewicht sein. Gestalten Sie mit uns ein hochkarätiges Board – mit unserer praxisorientierten und unabhängigen Beratung.

BOARD MEMBERS

ONE.VISIONARY.BOARD

Zu unserem regelmäßigen Online-Talk-Format laden wir regelmäßig hochkarätige Führungspersönlichkeiten aus dem Bereich „Beirat und Aufsichtsrat“ zum Gespräch ein, bei dem Sie live dabei sein können, um Ihre Fragen zu stellen. Das Format bietet eine neue Plattform für exklusive Einblicke in die Denkweisen, Meinungen und Expertise erfolgreicher Führungspersönlichkeiten mit nachhaltigen Referenzen und Erfahrungen. So zählen beispielsweise Günther H. Oettinger, Stefan Klocke und Prof. Dr. Nadine Kammerlander zu unseren Gästen.

1

**HOCHKARÄTIGE
FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEITEN**

2

**HERAUSRAGENDE
MODERATOREN**

3

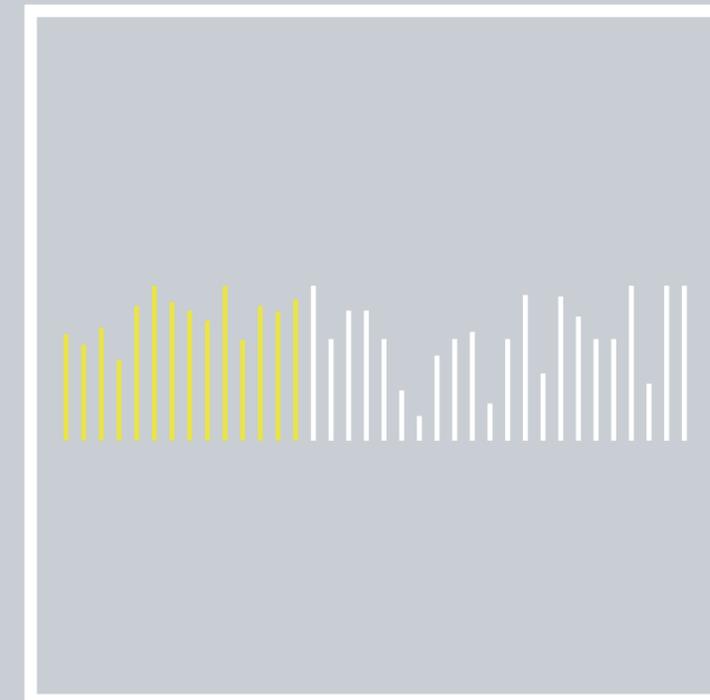
**EXKLUSIVE INSIGHTS ZUM
THEMA BEIRAT/AUFSICHTSRAT**

4

**UNEINGESCHRÄNKTE
TEILNAHME**

5

WEBINAR ON DEMAND



JETZT REGISTRIEREN
& KEINE BEITRÄGE VERPASSEN >>
www.division-one.com/member.html

ENEX ORGANIZATION

Als Teil der ENEX Organisation verfügt division one über ein erstklassiges weltweites Netzwerk.

www.enexsearch.group



70 PARTNER
BÜROS
GLOBAL **+** **50** LÄNDER

ARGENTINIEN | BELGIEN | BOSNIEN | BRASILIEN | BULGARIEN | CHINA | DÄNEMARK | DEUTSCH-
LAND | ESTLAND | FINNLAND | FRANKREICH | GRIECHENLAND | HONGKONG | INDONESIEN |
INDIEN | ITALIEN | JAPAN | KASACHSTAN | KROATIEN | LETTLAND | LITAUEN | MALAYSIA | MAROKKO |
MAZEDONIEN | MEXIKO | NIGERIA | NIEDERLANDE | ÖSTERREICH | PERU | POLEN | PORTUGAL |

RUMÄNIEN | RUSSLAND | SERBIEN | SCHWEIZ | SINGAPUR | SLOWAKEI | SLOWENIEN | SPANIEN |
SÜDAFRIKA | SÜDKOREA | THAILAND | TSCHECHIEN | TÜRKEI | UNGARN | USA | VEREINIGTE EMIRATE |
VEREINIGTES KÖNIGREICH | ZYPERN

www.enexsearch.group

TEAM



TOMORROW'S
LEADERS,
TODAY.

PIONEERING
LEADERSHIP SOLUTIONS
FOR YOUR SUCCESSFUL
BUSINESS
OF TOMORROW.



division one

WE CREATE CAREERS & DEVELOP COMPANIES

division one

STR Headquarter
Friedrichstraße 6
D-70174 Stuttgart

FRA Design Offices
Wiesenhüttenplatz 25
D-60329 Frankfurt am Main

DUS Design Offices
Fürstenwall 172
D-40217 Düsseldorf

T: +49 711 3105840
E: info@division-one.com

www.division-one.com
www.linkedin.com/company/division-one/