

WHITEPAPER / STATE OF EXECUTIVE SEARCH

division one

STATE OF EXECUTIVE SEARCH

DER EXECUTIVE SEARCH MARKT IM ERSTEN HALBJAHR 2024

In diesem Whitepaper geben wir Ihnen einen kompakten Überblick über die aktuellen Trends und Herausforderungen im Executive Search Markt für die nächsten sechs Monate. division one blickt auf über 200 Mandate im Jahr 2023 zurück und hat diesen Leitfaden entwickelt. Er soll Ihnen helfen, Ihre Executive Search Strategie in einem dynamischen Umfeld erfolgreich anzupassen.

1

Wettbewerbsintensiver Talentmarkt mit hoher Wechselbereitschaft: Der Talentmarkt bleibt hart umkämpft. Führungskräfte zeigen sich jedoch offen für neue Herausforderungen, was Active Sourcing und Headhuntern ideale Bedingungen bietet. Allerdings ist das Bild komplexer, da Unternehmen in der aktuellen Marktsituation hohe Anforderungen an die Passung stellen.

2

Null-Fehler-Toleranz bei der Talentakquise: Unternehmen verfolgen derzeit eine strikte Null-Fehler-Politik bei der Besetzung von Schlüsselpositionen, was mit der teils schwierigen wirtschaftlichen Lage zusammenhängen könnte. Diese Haltung kann jedoch zum Hindernis werden, wenn überzogene Anforderungsprofile die Talentakquise erschweren und Chancen verpasst werden. Ein Umdenken in der Talentakquise ist notwendig, um das Gesamtpotenzial eines Kandidaten zu erkennen.

3

Skill-Based Hiring auf dem Vormarsch: Unternehmen konzentrieren sich zunehmend auf die Fähigkeiten und Kompetenzen der Kandidaten, anstatt sich ausschließlich auf die traditionellen Qualifikationen zu verlassen. Diese Entwicklung zeigt die zunehmende Bedeutung von spezifischen Fähigkeiten und Erfahrungen im Rekrutierungsprozess.

4

HR ist überfordert und unterfordert: Eine überwältigende Mehrheit von 92% der HR-ManagerInnen sieht die Kombination aus hoher Arbeitsbelastung, begrenzten Budgets und mangelnden Kompetenzen im HR-Team als Hindernis für den Erfolg im Jahr 2024. Hier können Executive Search-Beratungen Kapazitätsengpässe beheben.

5

Steigende Nachfrage nach Interim Managern: Aufgrund der zunehmenden Restrukturierungen steigt die Nachfrage nach Interim Managern. Unternehmen müssen kurzfristige Engpässe auf der Führungsebene effektiv überbrücken und setzen dabei zunehmend auf Interim Management.

6

KI-optimierte Lebensläufe und ihre Auswirkungen: Der Trend zu KI-optimierten Lebensläufen führt zu einer Verzerrung der tatsächlichen Leistungen und Fähigkeiten der Kandidaten. Ein angepasster Ansatz bei der Bewertung und Auswahl von Kandidaten wird daher immer wichtiger, um die Qualität der Talentakquise sicherzustellen.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass der Executive Search Markt eine dynamische Landschaft darstellt, die sich ständig an neue Trends und Herausforderungen anpassen muss. Eine erfolgreiche Personalberatung muss ihre Strategien immer wieder überdenken und anpassen, um den sich wandelnden Anforderungen und Erwartungen von Führungskräften gerecht zu werden. Mit division one haben Sie dafür einen starken Partner an Ihrer Seite.

i

ÜBER UNS

division one versteht sich als Top-Level-Personalberatung für die Besetzung und Entwicklung von Führungspositionen.

Seit 2009 besetzen wir mit unserem Geschäftsbereich Executive Search Top-Führungspositionen in Festanstellung sowie in unserem Geschäftsbereich Interim Management, freiberufliche Manager auf Zeit. Wir runden unser Portfolio nach oben ab, indem wir für unsere Kunden moderne Beiräte und Aufsichtsräte finden. Mit unserem Geschäftsbereich HR Consulting begleiten wir Manager und Kunden bei der Entwicklung ihrer Führungspersönlichkeiten und Führungsorganisationen.

Neben unserem Hauptsitz in Stuttgart sind wir in an den Standorten Frankfurt und Düsseldorf vertreten. International sind wir Teil der ENEX-Organisation und hier der exklusive Partner für Deutschland. Mit 39 Büros in 40 Ländern sowie 450 internationalen Kolleginnen und Kollegen ermöglicht uns dieses Netzwerk, internationale Mandate aus einer Hand zu besetzen. Unsere ausgewählten Partner arbeiten dort nach den gleichen Qualitätskriterien wie division one in Deutschland.

division one selbst wächst kontinuierlich und zählt mit über 50 Kolleginnen und Kollegen zu den größeren Personalberatungen im Executive-Segment in Deutschland. Unsere Beraterinnen und Berater begleiten die Mandate von Anfang bis Ende und unsere klare Prozessstruktur ermöglicht es uns, Prozessreue und Individualität in jedem Mandat mit hoher Kundenzufriedenheit abzubilden.

Zu unseren treuen Kunden zählen sowohl mittelständische Unternehmensgruppen, Familienunternehmen sowie internationale Konzerne aus unterschiedlichen Branchen.

Ein klarer Prozess, unsere Dienstleistungsmentalität sowie unser hoher Anspruch an uns selbst sind Garantien für zufriedene Premium-Kunden. Zahlreiche Awards und Auszeichnungen bestätigen unsere Qualität und Leistungsfähigkeit.

IHR KONTAKT



Marc Hammer
Managing Partner

Telefon: +49 711 310584-39
E-Mail: hammer@division-one.com

Marc Hammer steht seit 2017 bei division one mit seiner breiten Expertise in der digitalen Transformation und der Technologieführerschaft für die Besetzung von Führungspositionen sowohl in der New Economy als auch in der Old Economy.



division one

**WE CREATE CAREERS
& DEVELOP COMPANIES**

division one

Friedrichstraße 6
D-70174 Stuttgart

T: +49 711 3105840

E: info@division-one.com

www.division-one.com

www.linkedin.com/company/division-one/